



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน  
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริม ให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จะใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพอย่างมี ธรรมภิบาล เกิดความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของ ศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม

## หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของคนในชาติโดยให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็ง อย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนาประเทศให้มีความสมดุล ทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ โดยให้ สังคมเกิด ความเข้มแข็งจากภายในและกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ด้วยหลักแนวคิด การส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” รวมทั้งจัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตาม นโยบายของ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้ง ระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงอย่างยั่งยืน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ได้เล็งเห็นถึง ความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในองค์กรเป็นคนมี คุณธรรม มีความรักชาติมีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพ เทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกันต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการ ดำเนินงาน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน  
เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดย มุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็น สังคมแห่งคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จะใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมี ธรรมมาภิบาล เกิดความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของ ศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเสกสรรณ กาโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน**  
**อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	พื้นที่ ดำเนินการ	เป้าหมาย		งปม.ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๔	
๑.	โครงการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีความ สามัคคี และนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ไปปรับใช้ใน การดำเนินชีวิต	อบต.ลำพูน	คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา อบต./ พนักงาน/ เจ้าหน้าที่ อบต. ลำพูน ทุกคน	สร้างความสามัคคี และหลอมรวม จิตใจ เป็นอันหนึ่ง อันเดียวกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒.	โครงการเข้าวัดฟัง ธรรม และ ร่วม กิจกรรมในสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา	บุคลากรมีความ สามัคคี และ นำ หลักธรรม ไปปรับใช้ ในการดำเนินชีวิต	วัดในเขตพื้นที่ ตำบลลำพูน	คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา อบต./ พนักงาน/ เจ้าหน้าที่ อบต. ลำพูน ทุกคน	สร้างความสามัคคี และปลูกฝัง ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๓.	โครงการพัฒนา คุณธรรม และ จริยธรรม	บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรม รู้จัก การให้และ เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	อบต.ลำพูน	คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา อบต./ พนักงาน/ เจ้าหน้าที่ อบต. ลำพูน ทุกคน	บุคลากรได้รับการ พัฒนาจิตใจและ เข้าใจหลักธรรม คำสอนของ พระพุทธศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	พื้นที่ ดำเนินการ	เป้าหมาย		งบม.ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๔	
๑.	กิจกรรมการ ประกวดพนักงาน ต้นแบบดีเด่น	บุคลากรมีความ ประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติ ปฏิบัติตนเหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่ ราชการ ปฏิบัติงานดี เป็นที่ ประจักษ์ต่อ หน่วยงาน	อบต.ลำพูน	พนักงานต้นแบบ ดีเด่น ๒ คน/ปี	บรรทัดฐานใน การประพฤ ติปฏิบัติตนในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒.	โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ใน การป้องกันการ ทุจริต	บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความ ซื่อสัตย์ สุจริตและ เจตคติที่ดี ต่อ องค์กร ต่อการ ทำงาน ต่อเพื่อน ร่วมงาน และต่อผู้ มา ขอรับบริการ	อบต.ลำพูน	คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา อบต./ พนักงาน/ เจ้าหน้าที่ อบต. ลำพูน ทุกคน	ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม ความ ซื่อสัตย์ สุจริต และเจตคติที่ดี ต่อ หน่วยงาน ต่อ เพื่อน ร่วมงาน และ ต่อผู้มาขอรับ บริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	พื้นที่ ดำเนินการ	เป้าหมาย		งปม.ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๔	
๑.	โครงการเราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อกระตุ้นให้ พนักงานมีจิต สาธารณะ ตาม แนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา	บุคลากรมีความ สามัคคี มีทัศนคติ จิต สาธารณะ ตาม แนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	อบต.ลำพูน	จำนวนกิจกรรม การสร้างและ ขยายเครือข่าย การขับเคลื่อน คุณธรรมในทุก ภาคส่วน	สร้าง ความ สามัคคี ปลูกฝัง ทัศนคติ จิต สาธารณะ ตาม แนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒.	จัดทำและเผยแพร่ สื่อ รณรงค์ส่งเสริม จริยธรรม	บุคลากรได้รับการ ส่งเสริมด้าน จริยธรรม ที่ดี	อบต.ลำพูน	มีการเผยแพร่สื่อ ออนไลน์ไม่น้อย กว่า ๑ แหล่ง และ ออฟไลน์ไม่ น้อย กว่า ๑ แหล่ง	ส่งเสริม จริยธรรม ที่ดี ของบุคลากร ในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	